

Ontdek de kracht van PDCA

Vooraf: doelen afbakenen

- Waar wil je aan werken (zwakte of sterkte)?
- Wat is het doel?
- Waarom is dit doel belangrijk?
- Is er een urgentie?
- Is er gedragenheid?
- Is het haalbaar?
- Wat heb je nodig om hier mee je schouders onder te zetten?
- Wat loopt al goed? Wat wil je zeker behouden? Wat heb je al geprobeerd? Met welk resultaat?

Plan – Hoe kan je je collega's/leerlingen inspireren?

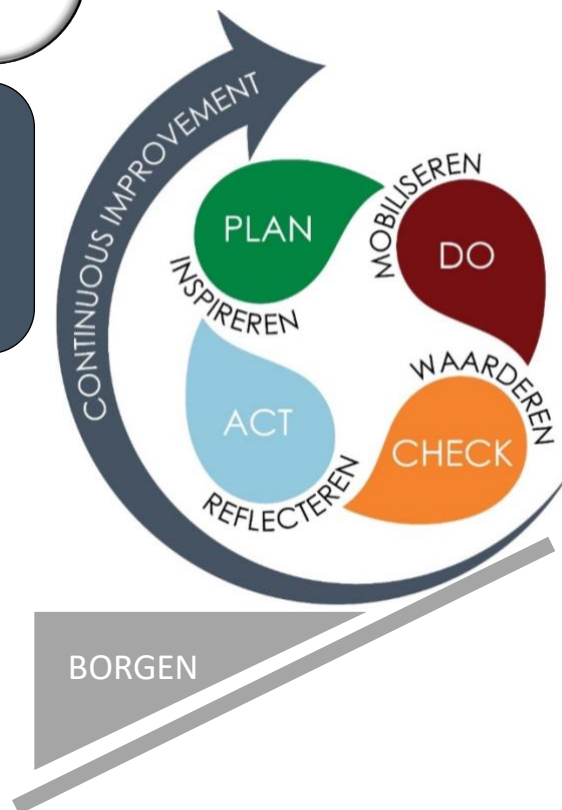
- Beschrijf je doel helder (met krachtige werkwoorden)
- Beschrijf de gewenste effecten (wat wil je precies voor wie bereiken?)
- Stel een actieplan op.
 - o Met wie?
 - o Hoe ga ik het aanpakken?
 - o Met welke middelen?
 - o Welk tijdsplan gebruik je?
 - o Wat wil je zien aan het eind van dit project om tevreden te zijn (=succescriteria)?
 - o Wanneer/Hoe ga je evalueren?

Voortdurende verbetering

PDCA is een cyclisch gebeuren. De uitkomst van de eerste cyclus vertaalt de startpositie van de volgende cyclus. Hiermee streven we naar een continue verbetering/duurzame ontwikkeling.

Act – Wat leer je uit je reflectie?

- In welke mate ben je tevreden?
- Wat werkte goed?
- Wat werkte minder goed?
- Moet je hier verder aan werken?
- Welke lessen trekken we uit deze ervaring voor volgende projecten?



Do – Hoe kan je je collega's/leerlingen mobiliseren?

- Voer het actieplan uit.
- Verzamel de tussentijdse evaluatiegegevens zoals afgesproken in het actieplan

Check – Hoe toon je waardering voor je collega's/leerlingen?

- In welke mate is je doel bereikt?
 - o Wat leer je uit de evaluatiegegevens?
 - o In welke mate zijn de succescriteria behaald?